

**HERAUSFORDERUNGEN  
FACHKRÄFTEMANGEL**  
Lösungsansätze dank psychologischer Expertise

1.1.2024 - 31.12.2024  
Geschäftsstelle

Alumni FHNW Angewandte Psychologie  
Riggenbachstrasse 16  
4600 Olten

alumni.aps@fhnw.ch

[www.alumni-aps.ch](http://www.alumni-aps.ch)

[www.fhnw.ch/psychologie](http://www.fhnw.ch/psychologie)



Vielen Dank für deinen Besuch!



**Jahresbericht**  
**2024**



## Grusswort

Liebe Alumnae, liebe Alumni

2024 setzten wir uns mit unterschiedlichen Aspekten des Fachkräftmangels auseinander. Wir erhielten Antworten auf Fragen wie: Welche Massnahmen sind notwendig, um die besten Talente zu gewinnen und zu halten? Wie kann sich ein Unternehmen als attraktive\*r Arbeitsgeber\*in positionieren? Wie kann mobiles Arbeiten auf der Teambene erfolgreich gestaltet werden?

Wir haben uns gefreut, mit vielen von euch im Austausch zu sein, sowohl bei unseren verschiedenen Online-Anlässen als auch bei den Veranstaltungen vor Ort. Der Jahresbericht bietet die Möglichkeit, mit **Hilfe von Links** das vergangene Jahr Revue passieren lassen.

Im 2025 feiert der Alumni Verein sein 15-jähriges Bestehen. Das Jubiläumsjahr fokussiert sich auf das spannende und aktuelle Thema: **Gesund arbeiten, gesund leben, gesund verändern!** Wir stellen Methoden und Ansätze vor und geben Impulse, wie die Arbeit in Kombination mit unterschiedlichen Lebensbereichen gesund gestaltet werden kann.

Ein besonderes Highlight dieses Jahr ist der **Praxisevent** „Future Health - der Beitrag der angewandten Psychologie“ am 7. Mai 2025 in Olten.

Zusätzlich erhalten unsere Mitglieder ab diesem Jahr viermal jährlich einen Newsletter mit aktuellen Informationen und spannenden Einblicken.

Wir freuen uns auf ein abwechslungsreiches Jubiläumsjahr mit euch!

Herzliche Grüsse und auf bald

Bettina Sollberger  
Präsidentin

Christian Kunz  
Vizepräsident

# Das war das Alumni-Jahr 2024

**2** Online-Impulsreferate      **1** Alumni-Fenster

**2** Betriebsbesichtigungen  
inkl. Apéro

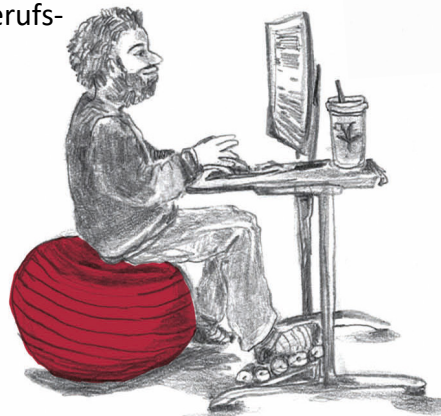
**1** Forum  
Wirtschaftspsychologie

**2** neue **Vorstandsmitglieder**  
Vanessa Yarza Navarro-  
Schär & Luca Honegger

Der Fachkräftemangel betrifft nicht nur Mediziner\*innen und Pflegefachpersonal, sondern über 120 Berufsfelder am Universitätsspital Zürich.

**AKTUELLE HERAUSFORDERUNGEN IN EINEM  
DER GRÖSSTEN UNISPITÄLERN DER SCHWEIZ**

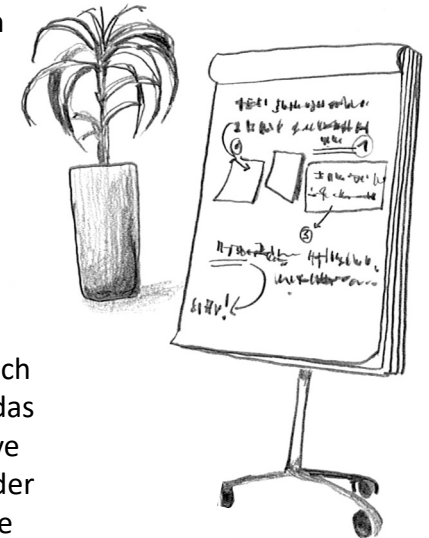
**Zu Gast im Universitätsspital Zürich**  
vom 15. Mai 2024



Die Intensität mobiler Arbeit korreliert sowohl mit dem Empfinden von Autonomie als auch mit wahrgenommener Isolation.

**MOBILES ARBEITEN ERFOLGREICH IN  
TEAM UND ORGANISATION GESTALTEN**

**Online-Impulsreferat** vom 20. Juni 2024



Investitionen in die Arbeitsplatzkultur zahlen sich aus. Dabei sind der Stolz, die Retention sowie das Employer Branding wichtige Aspekte. Innovative Methoden wie die Leadership Map, Tandem oder Peer Shadowing tragen dazu bei, Mitarbeitende gezielt zu unterstützen.

**MIT EINER MOTIVIERENDEN ARBEITSPLATZ-  
KULTUR MITARBEITENDE BEGEISTERN UND  
ERFOLG GESTALTEN**

**Einblicke und Austausch** bei der blue Entertainment AG vom  
12. September 2024

Voraussetzung für erfolgreiches Employer Branding ist, dass strategisch vorgegangen wird und Versprechen gehalten werden.

**HERAUSFORDERUNG FACHKRÄFTEMANGEL – DER BEITRAG  
DER ANGEWANDTEN PSYCHOLOGIE**

**Forum Wirtschaftspsychologie** vom  
14. November 2024

# Das könnte dich auch noch interessieren

Vorstands  
Mitglieder **8**

Wer war das  
schon wieder?

**865**

Mitglieder

davon zahlende\*  
Mitglieder

194 Ausbildung

364 Weiterbildung

**300**

Mitglieder  
im Probejahr

112 Ausbildung

188 Weiterbildung

\*Die Mitgliedschaft wird nach dem  
ersten Probejahr kostenpflichtig

Paare im  
Mentoring  
Programm

**40**

Möchtest du  
auch dabei sein?

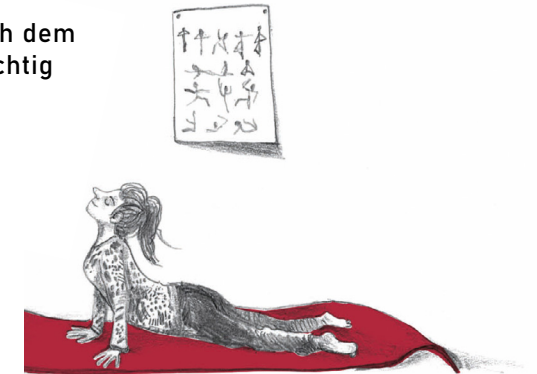
Hier kannst du dich  
informieren und anmelden

**2**

Kooperationen

FH SCHWEIZ

Verein alumni fhnw



## Das erwartet dich im Jahr **2025**

**9** Events  
gesamt

**1** Betriebs-  
besichtigungen

Jubiläums-  
event **1**

**1** Alumni-Fenster

alle Events zum Thema **Gesund leben, gesund arbeiten, gesund verändern!**

